



RÉSEAU SANTÉ ET SOCIAL DE LA VEVEYSE

- RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025 -



Le Réseau Santé et Social de la Veveyse (RSSV) est une association de communes à buts multiples.



Les neuf communes du district lui ont confié diverses tâches au service de la population veveysanne.

Un réseau de santé, c'est un accomplissement des tâches au service de la population confiées par les communes du district avec dans les domaines suivants : Santé, Enfance, Social.

Sa réglementation est constituée de ses statuts, de son propre règlement et des différentes lois cantonales et

fédérales. L'assemblée des délégué-e-s est l'autorité décisionnaire et siège annuellement au minimum pour les comptes ainsi que pour le budget.

Le RSSV a pour but notamment de gérer le patrimoine du RSSV, d'exploiter les établissements médico-sociaux, de garantir la qualité et la coordination de prestations médico-sociales répondant aux besoins de prise en charge de la population du district ou encore d'exploiter un service officiel des curatelles.

Depuis 2004, année de la constitution d'une association de communes à buts multiples pour l'organisation hospitalière et médico-sociale du district de la Veveyse, le RSSV n'a pas cessé de s'agrandir au fil des années notamment en termes de prestations au bénéfice



ASSOCIATION

Introduction 4 - 5

Mot du Président
Mot du Directeur général

Administration générale (ADG) 6 - 9

Finances
Ressources humaines
Informatique & Qualité

Immeubles (IMM) 10 - 11

Centre de coordination (COO) 12 - 13

Indemnités forfaitaires (IF)

Homes 14 - 17

Le Châtelet (HLC)
Maison St-Joseph (MSJ)

Aide et soins à domicile (ASDV) 18 - 19

Consultation parents-enfants (ENF) 20 - 21

Service officiel des curatelles (SOC) 22 - 23



SANTÉ



ENFANCE



SOCIAL



Marc Fahrni
Président du
Comité directeur

Le RSSV résolument axé sur l'avenir

A la suite du rapport cantonal concernant les soins de longue durée, le RSSV, par le biais de sa Direction générale et d'une partie des cadres, a présenté en fin d'année un rapport intitulé « La Veveyse prend soin de vous ».

Depuis l'intégration des deux EMS en 2021, le RSSV n'a jamais cessé d'évoluer et de s'adapter aux nouvelles exigences créées par des besoins de plus en plus pointus. Ainsi, durant l'année 2025, plusieurs orientations stratégiques ont vu le jour. Ceci a eu des répercussions sur notre organigramme. Les postes deviennent hautement spécialisés et la principale difficulté étant de trouver les compétences appropriées.

Le rapport évoqué en préambule sera un outil indispensable afin de relever au mieux les nombreux défis à venir. Les premières pistes se dessinent gentiment afin de transmettre la mémoire d'une législature à nos successeurs.

L'année 2025 restera une étape importante au niveau de nos infrastructures, puisqu'elle marque d'une pierre blanche, la fin de la rénovation du site « Foyidzo ». Nos étages sont complets, accueillants plusieurs généralistes et spécialistes, formant une offre appréciée de notre population veveysanne.

Le secteur social s'est enrichi de l'arrivée des services sociaux. Cette réunification des trois services régionaux doit maintenant évoluer, afin d'être complètement organisée en fin d'année 2026. La partie du bâtiment nommé « Rayèta » les accueillent en compagnie du service professionnel des curatelles, qui lui aussi a retrouvé ses locaux rénovés. Ce binôme est promis à une belle collaboration.

La dernière phrase sera pour toutes les personnes que j'ai eu la chance de côtoyer durant ces années de présidence. Un immense merci pour cette magnifique collaboration et bon vent au RSSV sur une mer de succès.



Renaud Gauderon
Directeur général

Enfin...

Après plus de quatre années de chantier, nous arrivons enfin à bout touchant d'une vaste rénovation sur les trois sites de "l'ancien hôpital" (Foyidzo, Rayèta et Bouébo).

L'année 2025 a été tout aussi intense et variée que les précédentes, tant au niveau de l'augmentation des prestations des différents services (aide et soins à domicile, curatelles, consultation parents-enfants ou encore dans le fonctionnement des deux EMS) que de la complexité de la prise en soins des veveysan-ne-s.

A la suite de la nouvelle loi sur le regroupement régional des services sociaux du Canton de Fribourg, il a été décidé d'accueillir les trois services sociaux de la Veveyse et de les regrouper sous le toit du RSSV au 1er janvier 2026. Toujours dans le domaine social, nous aurons aussi le plaisir de pouvoir retrouver le service des curatelles au siège du RSSV au début de l'année 2026.

Au niveau du personnel, il est toujours relativement compliqué de pouvoir recruter du personnel qualifié (notamment à la suite de départs en retraite) et la situation ne va pas s'améliorer dans le futur.

Par ailleurs, basé notamment sur certains documents de statistiques et d'études nationales, un rapport a été rédigé au nom du RSSV qui se nomme "La Veveyse prend soin de vous" avec pour objectif de mentionner les prochains défis à court, moyen et long terme pour le district.

Enfin, comme de coutume, je remercie chaleureusement les cadres et le personnel pour leur engagement, ainsi que le Comité directeur pour sa confiance et son précieux soutien ; Comité directeur qui sera certainement composé différemment à la suite de la prochaine législature en 2026.





Carole Dumas
Directrice Adminis-
tration et Finances

Epaulée par
4 collaboratrices

2025 – Maîtrise des coûts - Développement pour l'avenir

Du côté comptable, les activités du RSSV ont progressé selon les prévisions. L'exercice 2025 est inférieur au budget de 3,29 % pour atteindre un total de charges de CHF 31'516'000.-.

Les crédits en lien avec des investissements ont été respectés et plusieurs d'entre eux se sont clôturés durant l'année.

Grâce à une bonne maîtrise des coûts, le montant à charge des communes est inférieur de 10% à la prévision budgétaire. La réserve EMS, constituée en 2021 afin d'anticiper des remboursements Covid, a pu être dissoute et sera remboursée aux communes.

Depuis la reprise des homes, le RSSV travaillait sur différents programmes comptables et de gestion. Après des études menées entre 2023 et début 2025, les communes ont accepté des crédits d'investissement pour unifier ceux-ci. Ce changement a été mis en place durant l'automne et dès 2026, le RSSV travaille sur les nouveaux programmes.

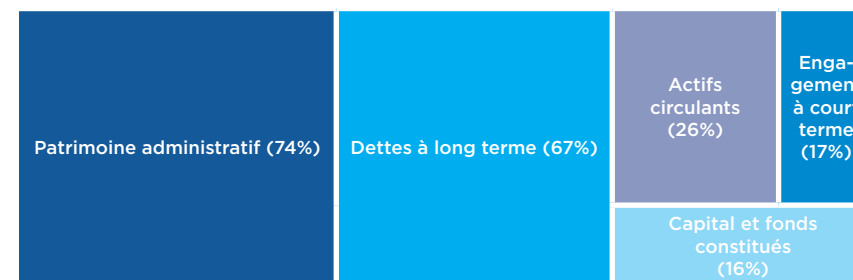
Le service est à l'écoute des différents services et collabore avec eux afin de mettre en place des stratégies de gestion qui soient transparentes et permettent un suivi efficace des budgets.

Grâce à une équipe solide, le service des finances et administration peut voir l'avenir sereinement et se forme afin de répondre de mieux en mieux au besoin du futur.

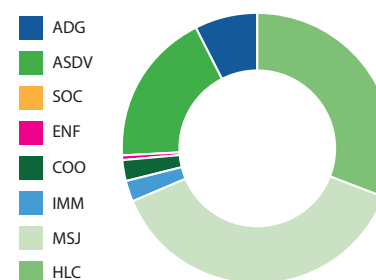
Quelques chiffres qui traduisent de l'activité du RSSV

57'325 journées de résident-e-s en EMS	11'985'000
38'265 heures passées auprès des patient-e-s de l'ASDV	2'012'000
34'757 journées indemnisées aux proches aidants	724'000
2'344 consultations en enfance	9'000
238 mandats de curatelles	448'000
391 salarié-e-s	18'525'000

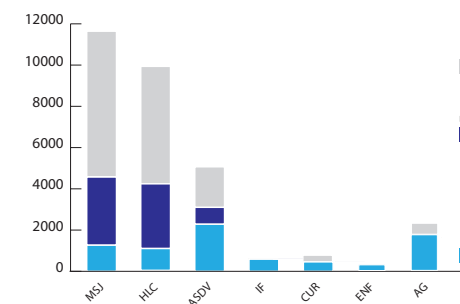
Répartition du bilan



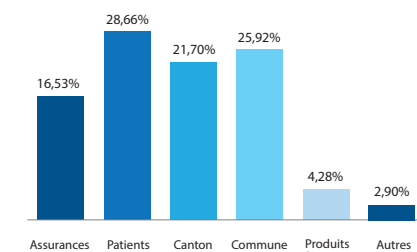
Répartition des activités du RSSV par rapport aux frais d'exploitation



Répartition des coûts assumés par les tiers, l'Etat et les Communes



Provenance des recettes





Charlotte Courtier
Cheffe de service

Epaulée par
3 collaboratrices

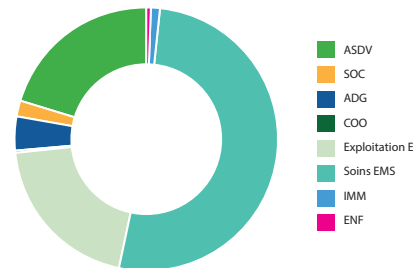
Structuration de la fonction RH et préparation des transformations

L'année 2025 a marqué une étape importante pour la fonction RH. L'arrivée de la nouvelle cheffe RH en juin a rapidement donné une nouvelle impulsion. Durant ses premiers mois, elle a mené une analyse approfondie du contexte RH (processus, vision RH, posture du service,...) notamment à travers plusieurs entretiens réalisés avec des cadres et des représentant-e-s des collaborateur-trice-s. Ce travail a permis de dégager une vision claire et de poser les bases des orientations RH pour les prochaines années au RSSV.

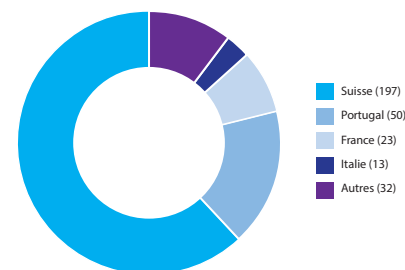
Dans la continuité de l'enquête de satisfaction réalisée en 2024, un audit de santé au travail a été lancé. Celui-ci a mis en évidence sept axes prioritaires, parmi lesquels la charge de travail, la reconnaissance et la communication interne. Ces constats serviront de base pour orienter les actions à venir et améliorer durablement les conditions de travail.

En parallèle, une grande partie de l'année a été consacrée à la préparation de la mise en place d'un nouvel outil de gestion RH et des salaires. Ce projet a demandé un investissement important des équipes RH et finances, en particulier pour définir précisément les besoins, l'intégration des données et la configuration du logiciel. Le travail réalisé permettra à terme de simplifier et d'automatiser des processus clés, avec des bénéfices concrets pour le fonctionnement quotidien.

Nombre de collaborateur-trice-s par service



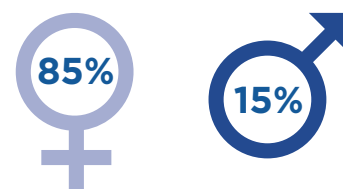
Nationalité des collaborateur-trice-s



Moyenne d'âge



Proportion



Informatique

Dans une dynamique de modernisation, tant matérielle que logicielle, le service informatique a conduit en 2025 plusieurs projets structurants. La préparation à l'intégration d'un service social ainsi que le déploiement de logiciels métiers tels que carefolio@home et l'ERP Opale ont marqué l'année et facilité le quotidien des équipes. Parallèlement, la généralisation de la double authentification (2FA) à l'ensemble des collaborateur-trice-s a constitué une avancée significative en matière de cybersécurité, renforçant la protection des données et la fiabilité de l'environnement numérique.





Jérémie Vienne
Chef de service

*Epaulé par
5 collaborateurs
(dont un apprenti
agent
d'exploitation),
présents sur chacun
des sites*

„
**Une once de prévention
vaut une livre de guérison.**

*Benjamin Franklin, Père
fondateur des Etats-Unis*

La sécurité, notre meilleure assurance santé

En tant que principal employeur du district, le RSSV place la santé et la sécurité au travail au cœur de ses priorités, une mission d'autant plus complexe qu'elle couvre la diversité des métiers des EMS et des soins à domicile.

Dans cette optique, et fort de l'obtention du brevet de spécialiste de la sécurité au travail et de la protection de la santé (STPS) en octobre 2024, le chef de service des immeubles s'engage ainsi à transformer les pratiques du RSSV.

L'objectif est d'insuffler une véritable culture de la prévention en impliquant chaque collaborateur·trice. Grâce aux compétences acquises, il sera veillé à optimiser les conditions de travail par des analyses de postes rigoureuses et à réduire durablement les risques d'accidents par des mesures de protection concrètes.

Ainsi, il est désormais possible de :

- › concrétiser le développement d'une culture de la sécurité
- › sensibiliser l'ensemble du personnel et en les impliquant dans la démarche de prévention
- › optimiser les conditions de travail en réalisant des analyses de poste approfondies
- › proposer des aménagements adaptés
- › réduire les risques d'accidents en identifiant les dangers potentiels
- › mettre en oeuvre des mesures de protection efficace



« Si vous pensez que la sécurité coûte cher, essayez donc un accident. »

Le spécialiste STPS joue un rôle stratégique : il protège le capital humain de l'organisation. En analysant les risques sur le terrain, il met en place les mesures nécessaires pour garantir un cadre de travail sûr et sain.

Bénéfique pour l'employeur

Sécurité, protection de la santé
Évaluation des risques
Mesures de prévention
Formation et sensibilisation
Gestion des accidents et incidents

Amélioration du climat social
Dialogue social
Reconnaissance des préoccupations
Confiance

Responsabilisation des collaborateur·trice·s
Implication
Culture de la prévention

Bien-être au travail
Prévention des maladies professionnelles
Ergonomie
Qualité de vie au travail

Bénéfique pour le/la collaborateur·trice

Raisons juridiques et réglementaires
Obligations légales
Responsabilité civile et pénale

Raisons économiques
Accidents du travail
Maladies professionnelles
Amélioration de l'image
Productivité

Raisons humaines et sociales
Bien-être des collaborateurs
Climat social
Ethique et morale



Stéphanie Krieger
Cheffe de service

Epaulée par
3 collaboratrices

- Ecoute attentive
- Conseils et soutien individualisés
- Informations et liens avec les partenaires du réseau médico-social

Entre demandes et disponibilités : la réalité de la coordination

En 2025, le service de coordination a poursuivi son activité dans un contexte toujours plus exigeant.

La gestion des demandes de placement en EMS, qu'il s'agisse de courts séjours, de longs séjours ou de l'Unité Spécialisée en Démence - USD, s'est trouvée fréquemment confrontée à un manque de places.

Les besoins ont régulièrement dépassé les capacités d'accueil, imposant de prioriser les situations avec attention et réactivité. Cette pression, liée à un volume de demandes supérieur au nombre de places disponibles, a constitué une réalité quotidienne pour le service et a rendu la situation souvent tendue.

Dans ce cadre, la coordination nécessite une évaluation fine et continue afin de répondre au mieux aux demandes qui nous parviennent, notamment celles des citoyen-ne-s de la Veveyse.

Une approche centrée sur les bénéficiaires et leurs familles.

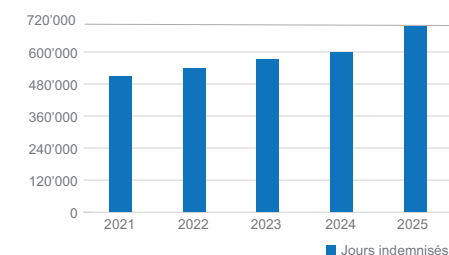
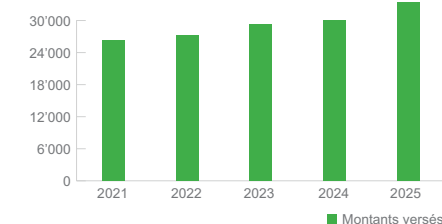
Des changements ont permis de renforcer le rôle central du service. Grâce aux trois collaboratrices, le service a pu répondre avec efficacité et avec un accompagnement attentif aux besoins des bénéficiaires et de leurs familles. Les actions réalisées reposent sur :

- › une écoute empathique, un accompagnement systémique et des capacités de médiation et de négociation
- › une évaluation et priorisation des entrées en EMS équitables pour tout-e citoyen-ne veveysan-ne
- › l'organisation des accueils intermédiaires (court séjour)
- › l'accompagnement des proches aidants dans la recherche de solutions pour prévenir l'épuisement (promotion des accueils au foyer de jour et autres prestations médico-sociales)



Demande croissante des indemnités forfaitaires :

L'année 2025 se distingue par une nette progression avec une hausse de 13% des dossiers traités. Cette augmentation témoigne de la sollicitation croissante de cette aide comme soutien aux proches aidants, contribuant ainsi au maintien à domicile des personnes.



Total des dossiers traités

2025	130
2024	115
2023	114
2022	105
2021	104



Jérôme Schneuwly
Directeur de site

*Epaulé par 130
collaborateur·rice·s*

”

**Les équipes gagnantes
sont construites sur
la communication, la
confiance et le respect.**

Valeurs de la Maison St-Joseph :

- Dignité
- Liberté
- Respect
- Tolérance

Un regard à changer

À la Maison Saint-Joseph, nous plaçons l'humain au cœur de l'accompagnement. Chaque jour, nos équipes créent un environnement chaleureux où les personnes âgées se sentent reconnues, entourées et libres de vivre pleinement, malgré leurs fragilités.

Avec la mise en place de la loi Senior+, les admissions en EMS ont tendance à se faire plus tardivement, lorsque la perte d'autonomie est déjà importante. Cette évolution peut donner une image réductrice des EMS, souvent perçus comme une solution de dernier recours.

Nous voulons être acteur afin de changer ce regard.

Un EMS est avant tout un lieu de vie : un espace de lien, d'échange et de bien-être.

À la Maison Saint-Joseph, nous proposons des activités variées, un accompagnement personnalisé et une présence bienveillante de chaque instant. Ici, les résident·e·s continuent de s'épanouir, de partager et de profiter d'un quotidien riche de sens.

Ensemble, faisons évoluer la perception des EMS et mettons en lumière ce qu'ils sont réellement : des lieux de vie dignes, sécurisants et profondément humains.

Carte d'identité : Maison St-Joseph

Année de création	1873
Lieu	Châtel-St-Denis
Lits long séjour	84
Lits court séjour	3
Accueil en foyer de jour	8-10
Bâtiments	Corbetta, Niremont et Pléiades

Données 2025 (hors foyer de jour)

Taux d'occupation moyen	98%
Nombre d'admissions	47
Nombre de décès	22
Nombre de résident·e·s*	87
Moyenne d'âge	84 ans
Nombre de repas servis	31'755

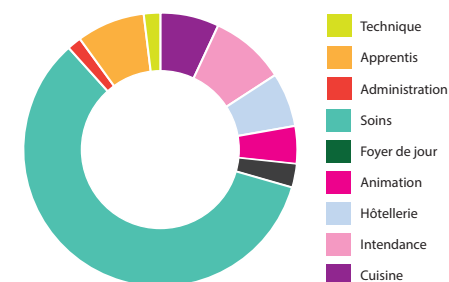
* Au 31.12.2025

Collaboration pluridisciplinaire

La mission de l'EMS ne peut être accomplie que grâce à une collaboration pluridisciplinaire étroite. Elle réunit l'ensemble des services : soins, animation, intendance, hôtellerie, service technique et service administratif, sans oublier le foyer de jour. Chacune contribue, par ses compétences spécifiques, à assurer un accompagnement complet, cohérent et de qualité pour les résident·e·s.

Optimisation de la collaboration entre sites

- › Synergies entre les entités (ressources, achats, expérience)
- › Infirmière-cheffe transversale
- › Documents RH communs





Biljana Lazic
Directrice de site

Epaulée par 101
collaborateur·trice·s

Valeurs du Home le Châtelet :

- Accueil
- Accompagnement
- Respect
- Reconnaissance
- Offre
- Garantie

Activités du site

En 2025, notre établissement s'inscrit dans une dynamique d'évolution continue des prestations, centrée sur les besoins et les attentes des résident·e·s.

Une attention particulière est portée à la diversification de l'offre, afin de répondre à l'évolution des profils et des besoins.

Dans ce contexte, nous avons adapté nos accompagnements avec une réflexion continue dans une approche pluridisciplinaire. Notre fil conducteur demeure clair : permettre aux résident·e·s de s'épanouir et de vivre pleinement au sein de l'établissement.

Le feed-back des résident·e·s occupe une place essentiel dans cette démarche. Il constitue à la fois un guide pour nos prestations et nos pratiques professionnelles. Ils sont des véritables artisan·e·s des nouvelles prestations développées.

Le projet d'accompagnements personnalisés de soins (PAPS) permet de garantir une prise en soins cohérente, individualisée et évolutive. Cette approche repose également sur une collaboration étroite entre les différents acteurs impliqués : familles, proches, médecins, curateur·trice·s, services internes et intervenant·e·s externes.

Carte d'identité : Home Le Châtelet

Année de création	1879
Lieu	Attalens
Lits long séjour	68
Lit court séjour	3
Lits unité de soins de démence	15
Bâtiments	Teysachaux et Dent de Lys

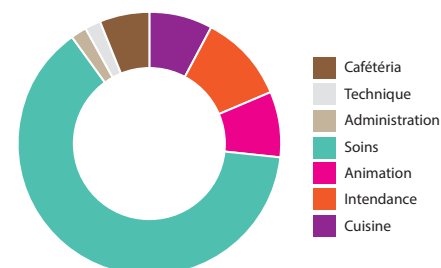
Données 2025

Taux d'occupation moyen	96,7%
Nombre d'admissions	25
Nombre de décès	17
Nombre de résident·e·s*	68
Moyenne d'âge	82 ans
Nombre de repas servis	57'082
Repas à domicile	1'052

* Au 31.12.2025

Collaboration pluridisciplinaire

Des rencontres avec les directions de site ainsi que l'infirmière-chef transversale sont régulièrement organisées afin de renforcer les synergies entre les EMS dans le domaine des soins.



L'institution accorde une attention particulière au bien-être au travail du personnel. Cet engagement se traduit notamment par la mise en place d'actions de prévention ainsi que par une sensibilisation continue aux principes d'ergonomie, incluant les aspects technologiques et l'acquisition de matériel adapté.



Formation

Dans une dynamique de développement des compétences, des formations régulières sont proposées afin d'actualiser les connaissances, de valoriser les rôles de chacun·e et d'accompagner les évolutions professionnelles. L'institution assure également l'accueil et l'encadrement des stagiaires dans les domaines des soins.





Stéphanie Krieger
Cheffe de service

Epaulée par 75
collaborateur·trice·s

2025, une année marquée par des changements majeurs

L'année 2025 a été une année particulièrement riche pour notre service, marquée par des changements importants et par les projets menés. Elle reflète notre volonté constante de nous adapter à l'évolution des besoins des habitant·e·s de la Veveyse et de faire évoluer nos pratiques.

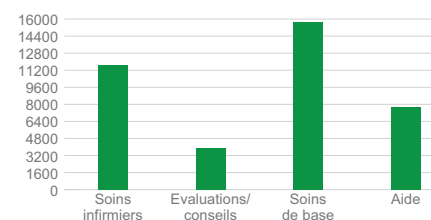
L'un des projets majeurs de l'année a été le changement de notre système informatique. Cette évolution répond à une double volonté : disposer d'un outil commun avec les autres services du canton et nous doter d'un système capable de répondre aux besoins actuels, tout en restant évolutif. Cette transition a profondément impacté notre fonctionnement et nos pratiques, et a nécessité un important investissement en adaptation et en formation, ainsi qu'un accompagnement étroit des collaborateur·trice·s tout au long du processus.

Un travail important a aussi été mené pour adapter les prestations d'aide aux besoins actuels. Elles ont été repensées pour mieux répondre aux besoins, lutter contre l'isolement et favoriser le bien vieillir (dont le renforcement du soutien à la parentalité, les repas partagés, la marche accompagnée et le développement de l'aide à domicile).

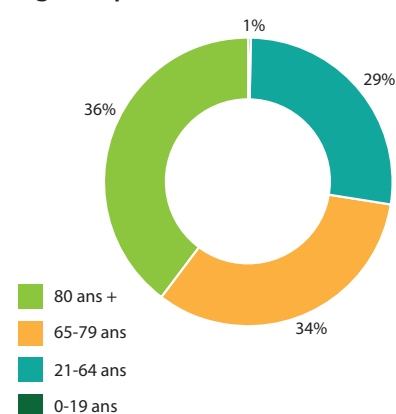
Au niveau du personnel, nous avons également engagé une réflexion de fond sur la répartition des prestations, afin d'ajuster les interventions aux compétences de chacun·e.

Le service d'aide et de soins à domicile, c'est :

Collaborateur·trice·s	75
Emplois plein temps	45.1
Bénéficiaires	552
Heures de prestations facturées	39'002
Kilomètres parcourus	275'708



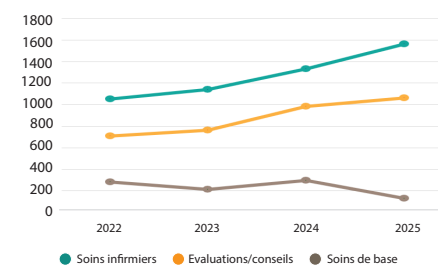
Âge des patient·e·s en 2025



Un secteur toujours en expansion : la santé mentale

Le secteur de la santé mentale poursuit sa croissance. Entre 2024 et 2025, l'activité a augmenté d'environ 5%, confirmant la dynamique déjà observée les années précédentes.

Evolution du nombre d'heures de prestations effectuées en santé mentale





**Séverine
Maillard Robatel**
Cheffe de service

*Epaulée par
2 collaboratrices*

Aide, accueillir et soutenir les parents

En 2024, nous avons un total de 1782 interventions toutes confondues ce qui correspondait à 881h26 sur le terrain, sans compter les trajets. En 2025, nous arrivons à 2344 interventions pour un total de 1128h34.

Le temps de travail de réseau, afin de mieux soutenir les familles qui vivent des situations complexes de fragilité psychique, physique ou sociale, nous montre que celles-ci se complexifient. Ces échanges se font notamment avec les pédiatres, les sage-femmes, l'éducation familiale ou encore l'aide familiale.

En plus du mandat cantonal (DSAS), nous avons poursuivi des actions en santé scolaire sur demande des responsables d'établissement et des communes. En septembre 2024, nous avons eu comme projet la mise en place d'un-e infirmier-ère scolaire, qui prendra forme en automne 2026 ; répondant ainsi à un besoin des structures scolaires bien souvent démunies face aux problématiques de santé.

Nous avons également collaboré avec la HES en santé de Fribourg en accueillant une étudiante en soins infirmier HES.

Finalement, la prévention et la promotion de la santé, qui visent à renforcer les compétences et la motivation des individus et des communautés à adopter un mode de vie plus sain, ne seraient-elles pas une piste à la diminution des coûts dans le domaine de la santé ?

Quelques chiffre 2025

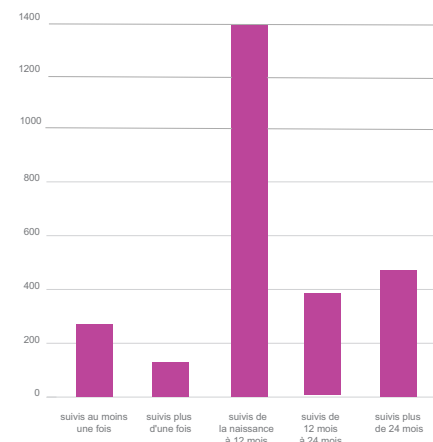
Enfants vus en consultation	314
Sessions de cours de massages	2
Sessions de cours d'urgences et préventions en pédiatrie	2
Familles participant aux ateliers échange	84
Nombre de jeunes participant aux cours de babysitting en collaboration avec Pro Junior	19



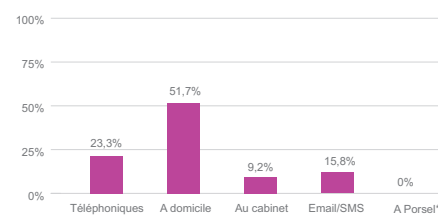
Des entretiens en nombre sur :

Le poids et l'alimentation	827
La santé mentale	561
Le développement de l'enfant	744
L'allaitement	280
La motricité	632
Santé et les soins de l'enfant	178
Reprise du travail	295
Sommeil	670
Difficultés financières	106
Education	397
Ecran	54
Language	178

Nombre d'enfants vus en 2025



Types de consultations en 2025



*Arrêt des consultations dès juin 2024





Patrick L'Homme
Chef de service

*Epaulé par
5 curatrices
et 4 collaboratrices
administratives*

Protection et aide

Le service des curatelles professionnelles assure le suivi social et administratif des personnes, adultes ou mineures, bénéficiaires d'une mesure de protection ordonnée par la Justice de paix. Ce service les accompagne dans la gestion de leurs affaires personnelles et financières, tout en respectant leurs droits et leurs besoins.

L'autorité de protection veille au respect des droits et des intérêts des personnes vulnérables, qu'elles soient mineures ou majeures. Elle peut être saisie par toute personne constatant une situation de danger ou de maltraitance, qu'il s'agisse d'un membre de la famille, d'un médecin, d'un travailleur social, etc.

En 2025, l'isolement, résultant d'un ensemble de facteurs sociaux, économiques et personnels, constitue un facteur important de fragilisation et accroît la vulnérabilité des individus. Chez les jeunes adultes, ce phénomène est fréquemment associé à l'adoption de comportements à risque, notamment l'usage abusif de substances. La solitude peut en effet intensifier les sentiments de désespoir et amener certaines personnes à rechercher un soulagement dans l'alcool ou les drogues, alimentant ainsi un cercle vicieux difficile à rompre. Dans ce contexte, le service des curatelles a su adapter et faire évoluer ses pratiques, afin de proposer un accompagnement personnalisé et efficace aux personnes en situation de difficulté.

Pourquoi un service de curatelle?

La protection des personnes vulnérables qui ne peuvent pas s'occuper de leurs propres affaires est assurée par le service des curatelles, relevant du droit civil et de l'autorité judiciaire. Le Juge de Paix nomme les curateurs et curatrices, après qu'ils aient prêté serment. Ils bénéficient de l'appui d'un service administratif et travaillent en relation avec divers partenaires sociaux, judiciaires, bancaires, notariaux, juridiques, ainsi qu'avec les administrations publiques, cantonales et communales.

Le/la curateur·trice peut également être désigné·e pour représenter une personne dans des domaines médicaux, de soins, de recherche en paternité ou pour une succession. La Justice de Paix peut faire appel à une personne ayant des compétences spécifiques pour exercer cette mission, en fonction de la difficulté du dossier.

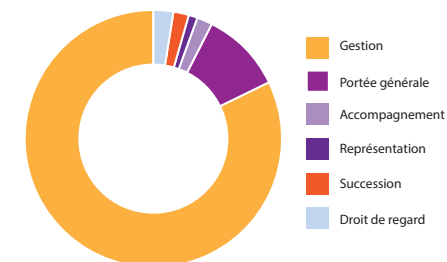
Le nombre de mandats a augmenté en raison des situations de vulnérabilité rencontrées par les personnes accompagnées, telles que la précarité, l'isolement, les troubles psychiques, l'alcoolisme, la toxicomanie, la jeunesse ou la nationalité étrangère.

Quelques chiffres 2025

Nombre de dossiers au 31.12	203
Nouveaux mandats durant l'année	44
Mandats transférés	8
Mandats fermés suite décès	22
Mandats de levées de mesure	13

Type de curatelles

Gestion	164
Portée générale	22
Accompagnement	2
Représentation	4
Succession	5
Droit de regard	2





Réseau Santé et Social de la Veveyse
Place d'Armes 30
1618 Châtel-St-Denis

www.rssv.ch
Tél. 021 948 61 61
info.veveyse@rssv.ch